



令和4年度外国人材マッチング支援事業

宮城県 Miyagi Prefectural Government

Work in MIYAGI

人手不足が
顕著

海外販路開拓も
視野に

若手がない



優秀な外国人材が
御社の人材ニーズに応えます！

- 受入体制づくりのノウハウがない
- 社員・現場のメンバーが抵抗感を示す
- 採用活動はどうすれば良い？
- 在留資格とは？ 手続きは？
- 外国人材と出会うきっかけがない
- 自社で雇用できるのか
- 海外展開も検討しているが1歩目が・・・

専任コーディネータが企業1社1社に合わせ完全ワンストップ支援！

- 外国人との交流
- 求人票の作成
- 選考試験フロー
- 内定辞退防止対策
- 入社後教育
- 受入体制の構築
- 採用基準の設定
- 入社後教育
- フォローアップ



まずはエントリーをお願いします!!

① 下記より
エントリー



② ヒアリング

・専任コーディネータがヒアリングに伺い、御社にあった外国人材活用方法から長期的な採用戦略までコーディネータ。ニーズに合うイベントや支援をご提案

③ ご提案・サポート・マッチング・手続き

・活用できる外国人材（技人国 / 特定技能ほか）
・採用計画、スキーム
・受入に向け必要な整備取組

+ 全国・海外からの
個別マッチング！

+ 在留資格
手続も支援！

+ 入社後の育成
定着支援



イベントを通じた
出会いの場の創出

セミナー・個別マッチングを
通じたワンストップ支援

県内+全国+海外からの個別マッチングで 多くの採用(0→1)が生まれました！



(アンデックス株式会社様)

自社単独では出来ない・分からない留学生の実情や数多くの交流の機会を頂きました。宮城県には優秀な留学生がいながらも、企業も学生も有効な情報、マッチングの場が少なく両者の損失があると感じていました。当社では優秀な留学生の積極的な採用を進めていた中で、企業訪問ツアー・マッチング・セミナーに参加でき良い出会いがありました。ツアーを通して、社内の様子を見たり先輩社員の経歴を聞いたことで弊社に対し良い印象を頂いた結果、弊社のインターンシップをすることになりました。外国人材を採用することは宮城県の中小企業にとって成長戦略の1つと考えています。



(株式会社フジミツ岩商様)

留学生との接点を様々な形で提供して頂き大変有意義な機会を頂きました。コロナ禍で、対面での調整が難しいなか合同企業説明会や企業訪問ツアーなどを企画して頂いたことは弊社を知ってもらえる良い機会となりました。お陰様で多くの留学生の方たちからご応募頂くことが出来ました。当社においても現在6名の外国人材を採用しておりますが、日本人以上にバイタリティー溢れる方たちであり、いなくてはならない戦力の一員に成長しています。我々も異文化を学ぶチャンスであり、海外進出の一助になっていると感じています。

Work in MIYAGIを通じて外国人材の採用に取り組んだ背景には、水産食品製造業における慢性的な人材不足があげられます。当社では5年前からインドネシア技能実習生の受け入れをはじめ、留学生のアルバイト人材を採用するなど、人材の確保に取り組んできました。しかし、より専門的な業務に従事する従業員が高齢化等により減少し続け、新たな人材採用が出来ていない状況でした。今回、Work in MIYAGIを通じてベトナムの方を採用し、やる気に満ちた若い人材を加入させることができ、新たな専門的業務の人材確保の可能性が見え始めてきています。



(株式会社東北トクスイ様)

手続関係の知識がなく、外国人と動くイメージもない事が不安でした。イベントに参加した際は採用するつもりはなく、勉強させてもらおうという気持ちでしたがご縁がありました。留学生と接する機会が増えたと外国人と会うことが身近になります。接する機会が増え、一緒に働くイメージが膨らみました。説明会で出会い面談・選考へと進め、アルバイトで社風も体感してもらいました。入社後はマーケティングに従事して頂きます。サポートがなかったら今回の採用まで進める事はできませんでしたし、手続きが難しく早々にギブアップしていたかもしれないです。採用はあくまで入り口で、今後のスタート地点まで立てたということは事務局サポートがあった賜物です。



(株式会社こだま様)

相談サロン Work To You! 開設中!

外国人材活用関連のご相談を
常時承っております(詳細はHP)
平日9:00~18:00 / オンラインでの相談可



サービス・イベントの詳細はHPより!

企業登録頂いた後はDMにてイベントや情報のご案内を致します。

Work in MIYAGI で検索! 🔍



エントリー
はこちら



問い合わせ・運営

東洋ワーク株式会社

TEL 022-225-5052 担当: 板垣

MAIL work-in-miyagi@toyowork.co.jp

ToYo Work.

宮城県 Miyagi Prefectural Government

合同企業説明会

6/29 9/29 3/10^{RS}

対面型の説明会には就職活動対象の外国人材と採用計画のある企業が参加。イベント後日の継続フォローにより会社見学、選考、マッチングへと進めます！

就職を希望する外国人材に直接お会いでき、イメージが違きました。外国人採用を考えている企業は参加した方が良かったと感じました。外国人留学生が、どのような視点で就職活動を行っているのか、また、実際に相手と会う重要性も感じました。貴重な経験となりました。(企業)

今はコロナの問題で就職活動についてもメール対応やオンライン面談が多くなっています。今回の様な対面の場で直接話を聞けるのはとても良い機会だった。(参加者)

対面は少し緊張するが、日本人だけではなく外国人にもチャンスを広げようと言ってもらえた。素晴らしいことだと思ったり嬉しかった。(参加者)



企業訪問ツアー

7/1 11/17 2/9

今後外国人材の活用を検討する企業と大学低学年の留学生をマッチングし訪問チームを構成。相互理解と就職・採用の意識醸成を図る場として大好評！

業界に触れるのが初めてと言う学生さんたちばかりのせいか、色々なことに興味や疑問を持ち、積極的に質問してもらえたお陰で良い刺激をもらえた。(企業)

沢山メモを取る姿や積極的に質問もしてくれ、意欲の高さが伺えました。また日本語でのコミュニケーション能力が素晴らしい、私達企業側が刺激を受けました。(企業)

海外業務のある企業が外国人を採用すると思っていましたが、「違う視点を持っている人材を採用したい」という企業の言葉は自分を感動させました。異文化の背景を良い形で活用し、積極的に会社のディスカッションで自分ならではのアイデアや提案を出す事が重要と学びました。(参加者)



交流会

8/25 12/16

外国人材とは、自社で採用できるレベルなのか・就職についてどう考えているか→まずは話をしてみたい企業が参加し1対1の時間制でじっくり交流！

日本人の大学生より意識の高い学生もいて企業としても刺激を受けた交流会となりました。様々な国の方々とお話ができて大変良かったです。(企業)

可能性を感じる学生も多く、大変有意義でした。企業側としても今後、働きやすい環境を作りたいと思います。(企業)

日本の職場文化、外国人材についての知識をいろいろ勉強になりました。自分自身、もっと日本語をたくさん勉強していきます。(参加者)

和やかな雰囲気の上で行われていて、緊張せず行うことができました。1対1の形で行われた短時間でもできるだけ多くの情報を収集できました。(参加者)



オンラインセミナー

6/17 7/15 8/30

6月・7月・8月連続開催！

第1回 6月17日【外国人材活用の基礎ノウハウ / 必要な準備】

- ◆外国人就労者の現状と今後の見通し
- ◆在留資格制度について
- ◆自社で採用できる外国人材とは(導入)

第2回 7月15日【自社で採用できる外国人材とは】

- ◆選考 / 採用 / 手続きフロー
- ◆社内の受入体制 / ツール等必要な準備
- ◆日本人採用と外国人採用の違い
- ◆採用 / 入社に伴う在留資格手続き / 入管法

第3回 8月30日【留学生 / 外国人材とのコミュニケーション】

- ◆日本人社員と共に共生していくためには
- ◆外国人材への教育
- ◆定着に向けた優良事例 / トラブル事例
- ◆キャリアプランニングの設定



外国人材活用関連情報誌 Work in MIYAGI 発刊決定！
7月から発刊スタートします！HPでデジタル版閲覧可！

掲載コンテンツ

- ・モデル企業特集
- ・外国人材活用企業インタビュー
- ・入管法 / 在留資格制度
- ・外国人材活用状況 など
- ・宮城県の外国人材活用状況
- ・外国人材活用講座

エントリーいただくと冊子を郵送、デジタル版をメールで配信！

事務局より

"宮城県を代表する外国人材マッチング支援事業に"という想いから Work in MIYAGI と銘打ち、企業・外国人材の現場の声により1つ1つ形づくられていく事業です。外国人材採用にはまだまだ様々な見方や意見があり、現場または経営者のみの判断では実現が難しい点、法律・制度上のハードルもある中、抱える課題を解決すべくサポートさせて頂きながら、イベント参加、選考・面接、マッチングへと、企業の皆様と二人三脚で1歩ずつ着実に前進して参りました。その小さな1歩は、"0から1を創り出す初めの1歩"として、将来会社にとって大きな1歩であったと振り返る事ができると確信しております。企業・人材の皆様へ寄り添う心強い支援事業であり、外国人材の活躍が企業の活性化に繋がります様、事務局一同万全の体制で支援させて頂きます。将来的な活用の可能性含め是非お気軽に、エントリー下さいませ。(担当:板垣)

出張セミナー開催！

企業・経済団体・行政機関他、主催ニーズに合わせて講師を派遣！
テーマ / 内容 / 時間等は事前にお打ち合わせの上決定して参ります。

(例) 東洋ワーク主催：外国人材受入れに向けた社内環境整備について
漁業組合主催：技能実習制度と特定技能制度の違い、採用方法とスキーム

エントリーはこちら



企業登録頂いた後はDMにてイベントや情報のご案内を致します。

work in MIYAGI で検索！

サービス・イベントの詳細はHPより！



問い合わせ・運営

東洋ワーク株式会社

TEL 022-225-5052 担当:板垣

MAIL work-in-miyagi@toyowork.co.jp

ToYo Work.

宮城県
Miyagi Prefectural Government

主催：宮城県
運営：東洋ワーク株式会社

協力：宮城県中小企業家同友会 / 仙台商工会議所 / 気仙沼商工会議所 / 白石商工会議所 / 古川商工会議所 / 塩釜商工会議所 / 石巻商工会議所 / 東北大学 / 宮城学院女子大学 / 東北学院大学 / 東北福祉大学 / 宮城大学 / 仙台市 / 宮城労働局 / 一般社団法人東北経済連合会 / 宮城県中小企業団体中央会 / 東北大学校友会 / JETRO仙台 / 東北電子専門学校 / 仙台医療福祉専門学校 / 東北外語福祉専門学校 / 専門学校デジタルアーツ仙台 / 国際マルチビジネス専門学校 / 公益財団法人宮城県国際化協会 / 公益財団法人仙台観光国際協会